



Les organisateurs de Kotlin/Everywhere Paris 2019 ont pour principal objectif d'offrir à chacun un événement dépourvu de harcèlement, sans distinction de sexe, d'orientation sexuelle, de handicap, de neurodiversité, d'apparence physique, de taille, d'origine ethnique, de nationalité, de race, d'âge, de religion ou de toute autre catégorie protégée. Ils ne tolèrent aucune forme de harcèlement des participants. Les organisateurs prennent au sérieux les violations de cette politique et réagiront de manière appropriée.

Tous les participants à l'événement Kotlin/Everywhere Paris 2019 doivent respecter la politique suivante :

1. Soyez bienveillants les uns envers les autres. Les organisateurs souhaitent que l'événement soit une excellente expérience pour tous, quelles que soient leur identité et expression de genre, leur orientation sexuelle, leurs handicaps, leur nature, leur apparence physique, leur taille, leur origine ethnique, leur nationalité, leur race, leur âge, leur religion ou toute autre catégorie protégée. Traitez tout le monde avec respect. Participez tout en reconnaissant que tout le monde mérite d'être présent - et que chacun d'entre nous a le droit de profiter de l'expérience sans craindre de harcèlement, de discrimination ou de condescendance, que ce soit de manière flagrante ou par micro-aggressions. Les blagues ne doivent pas rabaisser les autres. Réfléchissez à ce que vous dites et à ce que vous pourriez ressentir si cela vous était destiné.
2. Intervenez si vous voyez ou entendez quelque chose. Le harcèlement n'est pas toléré et vous avez le pouvoir de vous engager poliment lorsque vous ou d'autres personnes ne sont pas respectées. La personne qui vous rend mal à l'aise peut ne pas se rendre compte de ce qu'elle fait et il est encouragé de porter poliment son comportement à son attention. Si un participant adopte un comportement harcelant ou inconfortable, les organisateurs peuvent prendre toute mesure qu'ils jugent appropriée, y compris avertir ou expulser le contrevenant de l'événement sans remboursement. Si vous êtes harcelé ou mal à l'aise, si vous remarquez que quelqu'un d'autre est harcelé ou si vous avez d'autres préoccupations, veuillez contacter immédiatement un membre du personnel de l'événement.
3. Le harcèlement n'est pas toléré. Le harcèlement comprend, sans toutefois s'y limiter : un langage verbal qui renforce les structures sociales de domination liées à l'identité et à l'expression de genre, à l'orientation sexuelle, aux handicaps, à la neurodiversité, à l'apparence physique, à la taille, à l'origine ethnique, à la nationalité, à la race, à l'âge, à la religion ou à toute autre catégorie protégée ; l'imagerie sexuelle dans les espaces publics ; l'intimidation délibérée ; le harcèlement criminel ; le fait de harceler par la photographie ou l'enregistrement ; la perturbation soutenue des discussions ou d'autres événements ; le langage verbal offensant ; le contact physique inapproprié ; et une attention sexuelle importune. Les participants qui sont invités à mettre fin à tout comportement de harcèlement sont tenus de s'y conformer immédiatement.
4. Entraînez-vous à dire "oui, et". C'est une technique d'improvisation permettant de construire sur les idées de chacun. Nous profitons tous lorsque nous créons ensemble.

Cette politique s'étend aux conférences, workshops, codelabs, médias sociaux, espaces de pauses, espaces d'expositions des partenaires et sponsors, conversations dans les couloirs, à tous les participants, partenaires, sponsors, bénévoles, membres du personnel de l'événement, etc. Vous voyez ce qu'on veut dire. Les organisateurs se réservent le droit de refuser l'entrée ou le retrait de toute personne de l'événement (y compris dans le personnel organisateur de l'événement) à tout moment et à sa seule discrétion. Ceci inclut, sans toutefois s'y limiter, les participants qui se comportent de manière désordonnée ou qui ne se conforment pas à la présente politique. Si un participant adopte un comportement harcelant ou inconfortable, les organisateurs peuvent prendre toute mesure qu'ils jugent appropriée, y compris avertir ou expulser le contrevenant de la manifestation sans remboursement.

Le personnel de l'événement peut généralement être identifié par des tee-shirts noir avec la mention « Staff » dans le dos. La politique de tolérance zéro signifie que les organisateurs examineront chaque allégation de violation des directives de la communauté de l'événement et de la politique anti-harcèlement et y répondront de manière appropriée. Veuillez noter que, tout en prenant au sérieux toutes les préoccupations exprimées, ils useront de leur pouvoir pour déterminer quand et comment assurer le suivi des incidents signalés. Ils peuvent également refuser de prendre d'autres mesures et / ou orienter le participant vers d'autres ressources pour les résoudre.

Le personnel de l'événement se fera un plaisir d'aider les participants à contacter les forces de l'ordre locales, à fournir des escortes ou à aider d'une manière ou d'une autre les personnes mal à l'aise ou harcelées, afin qu'elles puissent se sentir en sécurité pendant toute la durée de l'événement.

Les sponsors sont également soumis à cette politique. En particulier, les exposants ne doivent pas utiliser d'images, d'activités ou autre matériel sexualisés. Le personnel du stand (y compris les volontaires) ne doit pas utiliser de vêtements / uniformes / costumes sexualisés, ni créer un environnement sexualisé. Les participants et sponsors qui désobéissent à cette politique en seront informés et devront mettre fin immédiatement à tout comportement fautif.

License and attribution. This policy is licensed under the Creative Commons Zero license.

This policy is based on and influenced by several other community policies including: Ohio LinuxFest Anti-Harassment policy, Con Anti-Harassment Project, Geek Feminism Wiki (created by the Ada Initiative), ConfCodeofConduct.com, JSconf, Rust, Diversity in Python, and Write/Speak/Code.